






Santé et Sécurité au Travail
Secourisme Incendie Prévention

Formation Maintien et Actualisation des Compétences du Sauveteur Secouriste du Travail

 Présentiel	PUBLIC Tout salarié ou apprenti souhaitant contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise et intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail.
 7 Heures	
 10 personnes maximum 4 personne(s) minimum	LIEU Adresse mentionnée sur la convention et les convocations Salle mise à disposition par le client ou l'organisme avec 1 table, des chaises et un espace libre (environ 15 m2) pour les apprentissages Permettre l'accès aux locaux pour une visite pédagogique
	PROFIL DU FORMATEUR Formateur SST Certifié par le réseau Assurance maladie Risques professionnels / INRS
	PRE-REQUIS PEDAGOGIQUES Titulaire du certificat SST délivré par une entité habilitée par le réseau Assurance maladie Risques professionnels / INRS .

🎯 OBJECTIFS DE LA FORMATION

Maintenir et Actualiser ses compétences de Sauveteur Secouriste du Travail

À l'issue de la formation, le participant sera capable :

- d'intervenir efficacement face à une situation d'accident du travail ;
- de mettre en application ses compétences de SST au service de la prévention des risques professionnels dans son entreprise ;
- d'adopter les conduites à tenir et les gestes de secours conformément au référentiel technique du réseau Assurance maladie Risques professionnels / INRS.

🔗 OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Domaine de compétences 1 : Intervenir face à une situation d'accident du travail
 - Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours de l'entreprise ;
 - Protéger de façon adaptée ;
 - Examiner la victime ;
 - Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime ;
 - Secourir la victime de manière appropriée.
- Domaine de compétences 2 : Contribuer à la prévention des risques professionnels
 - Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise ;
 - Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail ;
 - Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention.

☰: CONTENU

- 1ère demi-journée :
 - Présentation du formateur JFC Formation, de la formation et son organisation.
 - Retour d'expériences sur les actions menées en prévention et/ou secours
 - Actualisation des compétences du SST en matière de prévention des risques professionnels et adaptation dans son entreprise
 - Protéger - Examiner - Alerter - Secourir (*) : Rappels et mises à jour des gestes de secours face aux situations rencontrées en milieu professionnel
- 2ième demi-journée :
 - Secourir(*) : Rappels et mises à jour des gestes de secours face aux situations rencontrées en milieu professionnel (suite et fin)

- Epreuves certificatives
- Bilan de formation

* Liste des actions "Secourir" :

- La victime saigne abondamment
- La victime s'étouffe
- La victime se plaint de malaise
- La victime se plaint de brûlures
- La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
- La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
- La victime ne répond pas mais elle respire
- La victime ne répond pas, elle ne respire pas (réanimation et mise en oeuvre du défibrillateur (DAE))

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel adaptée à l'activité des apprenants et aux risques spécifiques de l'entreprise.

Apports théoriques structurés

Exposés interactifs

Etude de cas

Analyse de situations de travail ou d'accident

Démonstration pratique

Apprentissage des gestes techniques

Mise en situation et ateliers pratiques : Mise en situations concrètes et scénarisées

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Ordinateur, vidéoprojecteur,

Supports pédagogiques, multimédia, cours, films, photos.

Matériel de Secourisme

Plan d'intervention et d'actions de prévention de l' INRS

Aide mémoire individuel remis aux stagiaires

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

- Modalités de suivi : Feuille collective d'émargement signée par demi-journée.
- Test de positionnement et recueil des attentes des participants en amont de la formation
- Evaluation des compétences attendues :
 - Évaluation formative des acquis tout au long de la formation (quizz, études de cas, mise en situation professionnelle, jeux de rôle, débriefing)
 - Evaluation certificative, critères définis sur la grille de certification de l'INRS.
- Evaluation de l'action de formation : Evaluation à chaud du niveau de satisfaction, réalisée en fin de formation.
- Documents délivrés : Certificat SST selon résultat, Certificat de réalisation, Attestation de formation et de compétences.
- Validité, périodicité : Certificat valide 2 ans. Formation Maintien et Actualisation des Compétences SST à renouveler tous les deux ans au minimum.

→] MODALITÉS D'ACCÈS

Apprenants sélectionnés par le commanditaire de la formation selon les prérequis énoncés

Conformément à la réglementation (loi du 11 Février 2005 et Articles D.5211-1 et suivants du code du travail), JFC FORMATION s'engage à répondre aux besoins particuliers des stagiaires en situation de handicap en proposant des aménagements en termes de durée, rythme, méthodes et supports pédagogiques...).

Le cas échéant, l'organisme de formation pourra mobiliser des compétences externes (Centre de Ressources Formation Handicap, P.A.S AGEFIPH-FIPHFP) et les ressources AD HOC (ACCEA, EPATECH,..) pour la recherche de solutions permettant l'accès aux formations.